



HRC Consultant

ข้อกำหนดและเงื่อนไขสำหรับการแนะนำพนักงานที่จะถูกจ้างงานโดยตรงจากนายจ้าง (พนักงานประจำ / พนักงานชั่วคราว)

1. ข้อกำหนดและเงื่อนไขทางธุรกิจเหล่านี้เป็นของ “เอชอาร์ซีคอนเซ็ปท์แอนด์เทรนนิ่ง” (ต่อไปนี้จะเรียกว่า **HRC**) และนายจ้างที่เป็นลูกค้า (ต่อไปนี้จะเรียกว่า **ลูกค้า**) ให้ถือว่าลูกค้าได้ยอมรับตามข้อตกลงนี้ตามที่ลูกค้าได้ทำการสัมภาษณ์ซึ่งก่อให้เกิดพันธะที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของสัญญาด้านการบริการ การบริการ หรือการเป็นตัวแทน การได้รับใบอนุญาต การเป็นเฟรนไชส์ หรือ ข้อตกลงในการเป็นหุ้นส่วน ของผู้สมัครที่ทาง **HRC** แนะนำให้
2. **ลูกค้า**ตกลงว่า:
 - ก) จะชำระค่าธรรมเนียมในการลงทะเบียนเมื่อได้ทำการลงทะเบียน
 - ข) จะแจ้งให้ **HRC** ทราบทันทีที่มีการตกลงว่าจ้าง และ
 - ค) จะจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับ **HRC** สำหรับผู้สมัครแต่ละคนที่ตกลงจะว่าจ้างก่อนวันที่พนักงานจะเริ่มงาน โดยเราจะเริ่มคิดดอกเบี้ยจาก**ลูกค้า** 10% ต่อเดือน เมื่อมีการจ่ายค่าธรรมเนียมล่าช้า
3. ค่าธรรมเนียมเพิ่มเติมที่**ลูกค้า**ต้องจ่ายให้ **HRC** สำหรับการแนะนำผู้สมัครจะคำนวณตามค่าธรรมเนียมด้านล่าง โดยคิดจากฐานค่าจ้างของผู้สมัครที่ได้รับ 1 เดือน ของสัญญาที่ผู้สมัครทำกับ **ลูกค้า** ค่าจ้างรวมถึงเงินเดือนทั้งหมด หรือรายรับที่ผู้สมัครได้จากการให้บริการต่อ**ลูกค้า**หรือทำในนามของ**ลูกค้า** โดยค่าภาษีมูลค่าเพิ่มจะคิดต่างหากจากค่าธรรมเนียมดังกล่าว
4. หากมีการบอกเลิกการจ้างงานก่อนครบกำหนด 4 สัปดาห์ (ทั้งการที่ผู้สมัครออกจากงานเองด้วยเหตุผลจำเป็นอันมาจากงานของ**ลูกค้า** / ไม่พึงพอใจในการทำงานกับ**ลูกค้า** / การประพฤติมิชอบของ**ลูกค้า** หรือ การที่**ลูกค้า**ให้ผู้สมัครออกจากงานเพราะผู้สมัครขาดคุณสมบัติ / ผลการปฏิบัติงานไม่เป็นที่พึงพอใจ / ประพฤติมิชอบ ยกเว้นในกรณีที่**ลูกค้า**มีผู้สมัครซ้อนทับกันในตำแหน่งงานเดียวกัน) ค่าธรรมเนียมนี้จะคืนให้ตามระดับขั้นการคืนเงินค่าธรรมเนียมที่จะกล่าวถึงต่อไป ซึ่ง**ลูกค้า**ได้แจ้งให้ทาง **HRC** ทราบอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 7 วันนับตั้งแต่วันที่เลิกการว่าจ้าง และได้มีการชำระเงินค่าธรรมเนียมตามใบเรียกเก็บเงินเรียบร้อยแล้ว หลังจากผู้สมัครยอมรับการว่าจ้างแล้ว ต่อมา**ลูกค้า**ตัดสินใจไม่ดำเนินการว่าจ้างตามนัดหมาย **ลูกค้า**ต้องรับภาระค่าธรรมเนียมขั้นต่ำต่อ **HRC** ตามระดับการคืนเงินค่าธรรมเนียมที่ระบุไว้ รวมถึงค่าใช้จ่ายใดๆ ของ **HRC** ที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัคร เมื่อ**ลูกค้า** บริษัทสาขาของ**ลูกค้า** หรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ**ลูกค้า** กลับมาทำสัญญาจ้างงานกับผู้สมัครคนเดิมภายใน 12 เดือนนับตั้งแต่วันที่บอกเลิกสัญญาจ้างงาน / หรือเลิกการว่าจ้าง **ลูกค้า**ต้องชำระค่าธรรมเนียมเต็มจำนวนตามข้อ 3 (โดยไม่มีการคืนค่าธรรมเนียมตามระดับการคืนเงินแต่อย่างใด)
5. การแนะนำผู้สมัครนี้ถือเป็นข้อมูลปกปิด การให้ข้อมูลนี้แก่นายจ้างรายอื่น จนทำให้เกิดสัญญา / การว่าจ้างขึ้น **ลูกค้า**ต้องเป็นผู้รับภาระค่าธรรมเนียมในการจ้างงานของผู้สมัครตามข้อ 3
6. ค่าธรรมเนียมในการแนะนำผู้สมัครตามข้อ 3 ตามที่กำหนดไว้ จะคิดตามสัญญาจ้างงานของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งมีผลมาจากการแนะนำผู้สมัครโดย **HRC** แม้ว่าจะเป็นคำแนะนำโดยอ้อมก็ตาม ซึ่งผู้สมัครที่อ้างถึงนี้ เป็นบุคคลที่ **HRC** แนะนำให้กับ**ลูกค้า** โดยรวมถึงพนักงานของ **HRC** ด้วย
7. **ลูกค้า**ต้องรับผิดชอบต่อการจ่ายเงินเดือนแก่ผู้สมัคร / พนักงาน ทั้งหมดโดยทันที และต้องหักภาษีเงินได้ รวมถึงเงินสมทบต่างๆ ตามกฎหมาย **HRC** **ไม่รับผิดชอบ**ต่อการจ่ายเงินเดือนแก่ผู้สมัคร / พนักงาน และ / หรือการหักเงินสมทบใดๆ **ลูกค้า**ยินยอมจ่ายค่าชดเชยแก่ **HRC** หากมีค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดและเงื่อนไขนี้
8. **HRC** พยายามทำให้**ลูกค้า**มั่นใจว่าจะแนะนำผู้สมัครที่เหมาะสมแก่**ลูกค้า** **ลูกค้า**ต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมของผู้สมัครด้วยตนเองอีกทางหนึ่ง โดยอาศัยข้อมูลอ้างอิงที่จัดหาโดยผู้สมัคร หรือโดย **HRC** ก่อนการว่าจ้างผู้สมัครนั้นๆ **ลูกค้า**ต้องรับผิดชอบต่อการทำงาน ใบอนุญาตทำงาน และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน และต้องรับผิดชอบต่อการตรวจสอบสุขภาพ และ / หรือ การตรวจเช็คประวัติสุขภาพผู้สมัคร ประวัติทางการแพทย์ และคุณสมบัติหรือข้อกำหนดอื่นๆ ตามกฎหมาย

9. HRC ไม่รับผิดชอบต่อการสูญหาย ความเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใดๆ ที่เกิดจากลูกค้า ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาหรือแนะนำผู้สมัครให้กับลูกค้าโดย HRC สำหรับผู้สมัครแต่ละราย หรือสิ่งที่เกี่ยวข้องกับสัญญาจ้างงานของผู้สมัครรายใดๆ กับลูกค้า

10. ข้อกำหนดนี้ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ หากไม่ได้รับการอนุญาตจาก **ผู้บริหารหลักของ HRC**

ค่าลงทะเบียน:

คิดตามอัตราปัจจุบันของ HRC

ค่าธรรมเนียมเพิ่มเติม:

คิดตามอัตราค่าจ้างเดือนแรก **

** ค่าจ้างรวมถึงเงินเดือนทั้งหมด ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนต่างๆ ที่สามารถนำไปหักภาษีได้ หรือรายรับที่ผู้สมัครได้จากการให้บริการต่อลูกค้าหรือทำในนามของลูกค้า โดยค่าภาษีมูลค่าเพิ่มจะคิดต่างหากจากค่าธรรมเนียมดังกล่าว

การคืนเงิน

ให้ดูรายละเอียดในข้อ 4

ระยะเวลาในการจ้างงาน

* ไม่เกิน 1 สัปดาห์

เปอร์เซ็นต์

คืน 100%

(HRC คิดค่าธรรมเนียมขั้นต่ำ 10%)

* ไม่เกิน 2 สัปดาห์

คืน 70%

* ไม่เกิน 3 สัปดาห์

คืน 50%

* ไม่เกิน 4 สัปดาห์

คืน 30%

นอกจากว่าสามารถหาผู้สมัครที่เหมาะสมมาแทน:

“เอชอาร์ซีคอนเซาท์เตนท์” สงวนสิทธิ์ในการปรับปรุงข้อกำหนดและเงื่อนไขบางส่วนหรือทั้งหมดโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ด้วยทาง “เอชอาร์ซีคอนเซาท์เตนท์” มีความภาคภูมิใจในการคำนึงถึงและนำนโยบายการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมไปปฏิบัติใช้

ข้าพเจ้าได้อ่านและยอมรับตามข้อกำหนดและเงื่อนไขทางธุรกิจข้างต้นแล้ว

ชื่อ _____ นามสกุล _____

ชื่อเต็มของบริษัทและที่อยู่ _____

ตำแหน่ง _____ วันที่ _____

(ตราประทับของบริษัทฯ)

